



DETERMINA N° 533 / DIR / 2023 DEL 08/05/2023
OGGETTO Proroga al 31 dicembre 2023 dei contratti di lavoro individuale del personale reclutato ai sensi dell'art. 3, comma 1, DL 189/2016

IL DIRETTORE
Dell'Ente Parco Nazionale del Gran Sasso e Monti della Laga

- VISTA la Legge Quadro n° 394 del 6 dicembre 1991, e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il D.P.R. del 5 giugno 1995, pubblicato sulla G.U. del 4 agosto 1995, istitutivo dell'Ente Parco;
- VISTO il Decreto Legislativo n° 165/2001, e smi;
- VISTO il Decreto Legislativo n° 50 del 18/04/2016;
- VISTO lo Statuto dell'Ente Parco, adottato dal Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare con Decreto 283 del 16 ottobre 2013;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n. 97 del 27 febbraio 2003, nonché i Regolamenti approvati dall'Ente in attuazione dello stesso DPR;
- RICHIAMATA la Determinazione n. 1256/DIR/2021 del 30/12/2021, con cui veniva stabilita la proroga, al 31 dicembre 2022, dei contratti a tempo determinato dei dipendenti: Marta Di Vincenzo, Chiara Piccinini, Ing. Cesare Crocetti e Ing. Paolo Riccioni;
- RICHIAMATA la nota di questo Ente prot. n. 7991 dell'11/08/2022 inviata al Commissario Straordinario del Governo per la Ricostruzione con cui, al fine di continuare ad espletare nel miglior modo possibile le attività finalizzate a fronteggiare le emergenze sismiche che hanno coinvolto le 3 Regioni Abruzzo, Lazio e Marche (decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229), si rappresentava la necessità di estendere il monte ore delle n. 2 unità di personale Area C, di categoria C1 (Ing. Cesare Crocetti e Ing. Paolo Riccioni) da tempo parziale di 20 ore a settimana, a tempo pieno di 36 ore a settimana, fino al 31.12.2022;
- RICHIAMATA la nota del Commissario Straordinario del Governo per la Ricostruzione prot. n. CGRTS 0019978/2022 del 06/09/2022, acquisita da questo Ente con prot. n. 8676 del 06/09/2022, con cui lo stesso autorizzava la trasformazione dei contratti delle n.2 unità di personale di categoria C1 in servizio da tempo parziale (20 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali)a partire dalla prima data utile e fino al 31 dicembre 2022, salvo proroghe di legge;
- RICHIAMATA la Determinazione n. 992/DIR/2022 del 9 settembre 2022, con cui si stabiliva di trasformare i contratti di lavoro delle n. 2 unità di personale Area C, di categoria C1 (Ing. Cesare Crocetti e Ing. Paolo Riccioni), da tempo parziale (20 ore a settimana) a tempo pieno (36 ore a settimana) a far data dal 15 settembre 2022 e fino al 31.12.2022, salvo proroghe di legge;
- RICHIAMATA la legge di Bilancio per l'anno 2023, n. 197 del 29/12/2022, pubblicata nel Supplemento ordinario n. 43/L alla Gazzetta Ufficiale, Serie generale - n. 303 del 29/12/2022 ed in particolare le seguenti disposizioni in materia di eventi sismici:
- art. 1, comma 738, in ordine alla proroga dello stato di emergenza al 31.12.2023 allo scopo di assicurare il proseguimento e l'accelerazione dei processi di ricostruzione;
 - art. 1, comma 739 *"Per le medesime finalità di cui al comma 738, all'articolo 1, comma 990, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le parole: «31 dicembre 2022» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2023» e le parole: «per l'anno 2021» sono sostituite dalle seguenti: «per l'anno 2022» [...];*

- CONSIDERATO che il contratto con le n. 4 unità di personale a tempo pieno e determinato, di cui n.2 unità di personale di categoria C1 e n.2 unità di personale di categoria B1 ha avuto termine il 31.12.2022 e la Legge finanziaria 2023 non ha previsto, come per i due anni precedenti, la proroga dei contratti in deroga, ai limiti di durata previsti dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro dei comparti del pubblico impiego;
- VISTO il CCNL Funzioni Centrali 2016-2018 e in particolare l'art 54, che trova applicazione ai sensi dell'art. 62 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, in quanto non disapplicato, il quale prevede,
- al comma 11 che *“nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima area o categoria, è possibile derogare alla durata massima di trentasei mesi[...]. Tale deroga non può superare i dodici mesi e può essere attuata esclusivamente nei seguenti casi:
[...] e) rinnovo o la proroga di un contributo finanziario.*
 - al comma 12 che *”Ai sensi dell’art. 21, comma 2, del d. lgs. n. 81/2015, in deroga alla generale disciplina legale, nei casi di cui al comma 11, l’intervallo tra un contratto a tempo determinato e l’altro, nell’ipotesi di successione di contratti, può essere ridotto a cinque giorni per i contratti di durata inferiore a sei mesi e a dieci giorni per i contratti superiori a sei mesi”;*
- RILEVATA quindi, la necessità di garantire il mantenimento in servizio delle n.4 unità di personale sopra citate, in ragione delle competenze acquisite e della funzione assolta nelle procedure connesse alla ricostruzione, considerato il carico di lavoro e le scadenze di termini fissati dalla normativa emergenziale, in particolare per l'espletamento delle istanze autorizzative connesse alla ricostruzione di edifici ricadenti all'interno dell'area protetta e riferiti ai territori delle Regioni Abruzzo, Lazio e Marche;
- RICHIAMATA la Determinazione n. 1/DIR/2023 del 10 gennaio 2023, con cui l'Ente procedeva alla stipula di un nuovo contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi del combinato disposto del DL 189/2016 e dell'art. 54 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, con:
- Ing. Cesare Crocetti, decorrenza contratto 11.01.2023 e termine contratto 31.07.2023;
 - Ing. Paolo Riccioni, decorrenza contratto 11.01.2023 e termine contratto 31.07.2023;
 - Marta Di Vincenzo, decorrenza contratto 11.01.2023 e termine contratto 31.07.2023;
- RICHIAMATA la Determinazione n. 119/DIR/2023 del 2 febbraio 2023, con cui l'Ente procedeva alla stipula di un nuovo contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, del DL 189/2016, convertito con modificazioni nella L. 229/2016 e ss.mm.ii. e ai sensi dell'articolo 3, comma 3, del DL 3/2023 con:
- Chiara Piccinini, decorrenza contratto 03.02.2023 e termine contratto 31.12.2023;
- VISTO il Decreto-Legge 11 gennaio 2023, n. 3 ed in particolare l'art. 3, comma 2 il quale recita:
- “All'articolo 57, comma 2-bis, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126, le parole: «la proroga fino al 31 dicembre 2021 si intende in deroga, limitatamente alla predetta annualità, ai limiti di durata previsti dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro dei comparti del pubblico impiego e in deroga ai limiti di cui agli articoli 19 e 21 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81» sono sostituite dalle seguenti: «la proroga o il rinnovo fino al 31 dicembre 2023 si intende in deroga, limitatamente alla predetta annualità, ai limiti previsti dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro dei comparti del pubblico impiego e in deroga ai limiti di cui agli articoli 19, 21 e 23 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81”;*
- RITENUTO necessario prendere atto di quanto stabilito dal suddetto DL 11 gennaio 2023, n. 3, convertito nella Legge n. 21 del 10 marzo 2023, stabilendo quindi la possibilità, in forza di quanto a questo statuito, di prorogare i contratti (stipulati, ai sensi del combinato disposto del DL 189/2016 e dell'art. 54 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018) dei sopra ricordati

dipendenti Ing. Cesare Crocetti, Ing. Paolo Riccioni, Marta di Vincenzo dal 31 luglio 2023 al 31 dicembre 2023;

- DATO ATTO che l'articolo 3, comma 2 bis, del DL 11/01/2023, n.3, convertito con modificazioni, dalla L. 10/03/2023 n.21, ha previsto al comma 3, la possibilità di stabilizzare il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio presso gli Enti dei crateri dei sismi 2009 e 2016;
- RITENUTO opportuno, nelle more della suddetta procedura di stabilizzazione, procedere alla proroga dei contratti a tempo determinato in oggetto;
- VISTA l'istruttoria dell'Ufficio del Personale resa agli atti;

DETERMINA

- DI prendere atto di quanto riportato in premessa;
- DI prorogare, ai sensi del decreto-legge 11 gennaio 2023, n.3, convertito con modificazioni, nella legge 10 marzo 2023 n. 21, i contratti di lavoro a tempo pieno e determinato (stipulati, ai sensi del combinato disposto del DL 189/2016 e dell'art. 54 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018) dal 31 luglio 2023 al 31 dicembre 2023 dei seguenti dipendenti:
- Ing. Cesare Crocetti, con il profilo di Funzionario CCNL Funzioni Centrali 2018-2021
 - Ing. Paolo Riccioni, con il profilo di Funzionario CCNL Funzioni Centrali 2018-2021;
 - Marta Di Vincenzo, con il profilo di Assistente CCNL Funzioni Centrali 2018-2021;
- Di dare atto che il trattamento giuridico ed economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L Funzioni Centrali Aree Assistenti e Funzionari attualmente in vigore;
- Di dare atto che agli oneri derivanti dal presente provvedimento si farà fronte attraverso le risorse e finanziamenti formalizzati con Convenzione tra Commissario straordinario per la ricostruzione, questo Ente parco ed il Parco Nazionale dei Monti Sibillini, approvata con Ordinanza n. 31/2017 del Commissario straordinario come previsto dal D.L. 17 ottobre 2016 n. 189, convertito in L. 45/2017, ulteriormente modificato dal D.L.148/2017 convertito in L. 172/2017 e disposizioni aggiuntive collegate;
- Di dare comunicazione della presente determinazione ai suddetti dipendenti;
- Di pubblicare il presente atto sul sito web dell'Ente www.gransassolagapark.it nella sezione Albo Pretorio.

DI ATTESTARE la regolarità amministrativa della presente Determina;

L'ESTENSORE	IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	IL RESPONSABILE DI AREA
<i>F.to(Pier Francesco Galgani)</i>	<i>F.to (Pier Francesco Galgani)</i>	<i>F.to (Ing. Alfonso Calzolaio)</i>
.....

IL DIRETTORE

F.to (Ing. Alfonso Calzolaio)

Parte riservata all'Ufficio Contabilità

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Data del visto contabile 09/05/2023

Il Responsabile F.to De Simone Sabrina



Data	N. Impegno/Accertam.to	Capitolo di Bilancio	Importo