



DETERMINA N° 1244 / DIR / 2021 DEL 29/12/2021
OGGETTO Assunzione di n. 1 unità di personale di categoria B1 ex DPCM 09/10/2021, pubblicato in G.U. n. 284 del 29.11.2021. Dipendente Sabrina De Simone

IL DIRETTORE
Dell'Ente Parco Nazionale del Gran Sasso e Monti della Laga

- VISTA la Legge Quadro n° 394 del 6 dicembre 1991, e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il D.P.R. del 5 giugno 1995, pubblicato sulla G.U. del 4 agosto 1995, istitutivo dell'Ente Parco;
- VISTO il Decreto Legislativo n° 165/2001, e smi;
- VISTO il Decreto Legislativo n° 50 del 18/04/2016;
- VISTO lo Statuto dell'Ente Parco, adottato dal Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare con Decreto 283 del 16 ottobre 2013;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n. 97 del 27 febbraio 2003, nonché i Regolamenti approvati dall'Ente in attuazione dello stesso DPR;
- VISTO il decreto legge 17 ottobre 2016, n. 189, recante "*Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 24 agosto 2016*", convertito con modificazioni dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229 (successivamente modificato dal decreto legge 9 febbraio 2017, n. 8, recante "Nuovi interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016 e del 2017", convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 aprile, n. 45) ed in particolare l'art. 3, comma 1, ultimo periodo, ha autorizzato gli enti parco nazionali il cui territorio è ricompreso, in tutto o in parte, nei comuni del cratere sismico, ad effettuare assunzioni di personale in via speciale;
- PRESO ATTO che mediante la stipula di Convenzione sottoscritta in data 28.06.2017 tra il Commissario Straordinario per la ricostruzione, questo Ente Parco ed il Parco Nazionale dei Monti Sibillini, venivano ripartite le unità di personale tra i due enti parco interessati dalle predette assunzioni; per questo Ente sono state previste n. 5 unità di personale a tempo determinato;
- CONSIDERATO che con atti di questo Ente venivano avviate le procedure concorsuali pubbliche di reclutamento del personale da assumere a tempo determinato ai sensi della succitata normativa, per la selezione di n.5 unità di personale, di cui n. 3 amministrative Area B, posizione economica B1 e n.2 tecniche Area C, posizione economica C1;
- VISTO il Decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito con modificazioni dalla legge 13 ottobre 2020 n. 126, ed in particolare l'art. 57, recante "Disposizioni in materia di eventi sismici";
- RICHIAMATO l'art.57, comma 3, del Decreto-legge n. 104 del 14 agosto 2020 (convertito nella Legge n. 126/2020), secondo cui "Al fine di assicurare le professionalità necessarie alla ricostruzione...gli Enti parco nazionali autorizzati alle assunzioni di personale a tempo determinato ai sensi dell'articolo 3, comma 1, ultimo periodo, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono assumere a tempo indeterminato, con le procedure, i termini e le modalità di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio presso gli Uffici speciali per la ricostruzione e presso gli enti locali dei predetti crateri...";
- VISTO l'art. 57, comma 3bis del suddetto Decreto, secondo cui, per accedere al Fondo istituito presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze per concorrere alle spese per le

assunzioni di cui al comma 3 del medesimo Decreto, era necessario presentare, entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, una istanza alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, comunicando le unità di personale da assumere a tempo indeterminato e il relativo costo;

- VISTO l'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo n. 75 del 2017, secondo cui le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che posseda tutti i seguenti requisiti: a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 dicembre 2021, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- RICHIAMATO quindi il Decreto del Presidente del Consiglio del 9 ottobre 2021 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 284 del 29 novembre 2021), con cui l'Ente Parco è risultato oggetto dell'erogazione di risorse finanziarie per l'assunzione di n. 1 unità di personale di categoria B1, da effettuarsi entro il 31 dicembre 2021;
- CONSIDERATO che in seguito all'entrata in vigore del DPCM si è reso necessario redigere con urgenza il "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023", al fine di dare seguito, entro il 31.12.2021, alla procedure di stabilizzazione del personale, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.lgs. 75/2017;
- PRESO ATTO che per quanto sopra detto la Direzione dell'Ente nella riunione con le OO.SS. e la RSU dell'Ente in data 17 dicembre 2021, convocata con nota prot. n. 0013234 del 14 dicembre 2021, ha dato informazione sindacale preventiva, di cui all'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.iii.;
- RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 62/2021 del 28/12/2021, immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato il "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023",
- RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 63/2021 del 28/12/2021, immediatamente esecutiva, con cui è stato deliberato di:
- procedere al riassorbimento in dotazione organica di n. 10 unità di personale soprannumerari di categoria B1, di cui all'articolo 1, comma 940 della L.296/2006 e di n.1 unità di personale di categoria A1 soprannumeraria, di cui all'articolo 27 bis del decreto-legge 159/2007 convertito nella legge 222/2007, da effettuarsi con decorrenza giuridica entro il 31 dicembre 2021;
 - procedere agli adempimenti necessari per la definizione degli atti conseguenti all'assunzione di n. 1 unità di personale di categoria B1, da effettuarsi con decorrenza giuridica entro il 31 dicembre 2021, di cui al Decreto del Presidente del Consiglio del 9 ottobre 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 284 del 29 novembre 2021;
- DATO ATTO che il personale interessato alla stabilizzazione in oggetto, in quanto in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, del D.lgs 75/2017 è il seguente:
- Sig.ra Sabrina De Simone, assistente amministrativo di categoria B-B1, assunta (Determina n 708/DIR/2019 del 9/08/2019, Determina n.990/DIR/2019 del 06/11/2019 e Determina 1157/DIR/2020 del 16/12/2020) con contratto a tempo determinato fino al 31 dicembre 2021;
- DATO ATTO che la procedura di stabilizzazione del suddetto personale avrà decorrenza giuridica ed economica a far data dal 30.12.2021, data di sottoscrizione del contratto di assunzione,

con contestuale cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato ed instaurazione del rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato senza soluzione di continuità;

VISTA

l'istruttoria dell'Ufficio Personale relativa alla presente Determina e allegata al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;

DETERMINA

- di approvare le premesse al presente atto compresa l'istruttoria dell'Ufficio del Personale allegata alla presente determina;
- di procedere alla assunzione di n. 1 unità di personale, ai sensi dell'art. 20 D.lgs. 75/2017, assunta ai sensi dell'articolo 3, comma 1, ultimo periodo, del decreto legge 189/2016, in possesso dei requisiti previsti da detta normativa;
- che per effetto della procedura di stabilizzazione la dipendente Sabrina De Simone è assunta a tempo pieno e indeterminato presso l'Ente Parco Nazionale del Gran Sasso e Monti della Laga a far data dal 30.12.2021, secondo la categoria di inquadramento B-B1 del CCNL Comparto Funzioni Centrali Enti pubblici non economici;
- di dare atto che, per effetto dell'articolo 14, comma 2, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, la dipendente Sabrina De Simone può essere esonerata dall'espletamento del periodo di prova, avendolo già superato nel medesimo profilo professionale durante il rapporto di lavoro a tempo determinato;
- di approvare conseguentemente lo Schema di Contratto allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che le spese di personale riferite alla predetta assunzione sono finanziate con le risorse assegnate con il DPCM del 09.10.2021, pubblicato sulla G.U. n. 284 del 29 novembre 2021;
- di trasmettere copia della presente determinazione alla dipendente Sabrina De Simone;
- di individuare ed incaricare per la seguente procedura il R.U.P. nel Dott. Pier Francesco Galgani;

DI ATTESTARE la regolarità amministrativa della presente Determina;

L'ESTENSORE	IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	IL RESPONSABILE DI AREA
<i>F.to(Pier Francesco Galgani)</i>	<i>F.to (Pier Francesco Galgani)</i>	<i>F.to (Ing. Alfonso Calzolaio)</i>
.....

IL DIRETTORE

F.to (Ing. Alfonso Calzolaio)

Parte riservata all'Ufficio Contabilità

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Data del visto contabile 30/12/2021

Il Responsabile F.to Rosaria Lunadei



Data	N. Impegno/Accertam.to	Capitolo di Bilancio	Importo