



AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 1 COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (art. 14 D. Lgs 150/2009) IN FORMA ASSOCIATA PER GLI ENTI PARCO NAZIONALI DEL GRAN SASSO E MONTI DELLA LAGA E DI ABRUZZO LAZIO E MOLISE.

Si rende noto che, in esecuzione della deliberazione del Consiglio Direttivo n. del 17 ottobre 2017, è stato indetto un avviso pubblico per l'individuazione di n. 1 componente dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della performance dell'Ente Parco Nazionale del Gran Sasso e dei Monti della Laga e dell'Ente Parco Nazionale Abruzzo Lazio e Molise.

All'Organismo Indipendente di Valutazione sono assegnati i seguenti compiti:

- a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) validare la Relazione sulla Performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;
- c) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009 nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- d) proporre, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, la valutazione annuale del direttore e l'attribuzione ad esso dei premi;
- e) verificare la corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti previsti dalla legge e dalle circolari e disposizioni in materia;
- f) promuovere ed attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- g) verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- h) espletare ogni ulteriore compito previsto dalle disposizioni normative, contrattuali e regolamentari nel tempo vigenti, tra cui da ultimo la legge n. 190/2012, il D. Lgs. 33/2013 e il D.Lgs. 74/2017.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Requisiti essenziali

L'individuazione del componente avverrà tramite selezione tra i soggetti che, alla data di scadenza del termine previsto nel presente avviso, siano iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi di valutazione della performance istituito con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 02/12/2016.

I candidati dovranno essere iscritti nelle Fasce professionali II e III nelle amministrazioni secondo quanto stabilito dall'art. 7, comma 6, lett. b) del predetto Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016;



Requisiti generali, di competenza ed esperienza nonché di integrità

Si ricorda che per essere iscritti nel suddetto Elenco occorre possedere i requisiti generali, di competenza ed esperienza nonché di integrità di cui all'art. 2 del D.M. 2 dicembre 2016, in particolare:

a) generali:

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale;

b) di competenza ed esperienza:

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management;

c) di integrità:

1. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
2. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
3. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
4. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E INCONFERIBILITÀ

Non possono essere nominati, oltre ai candidati privi dei requisiti coloro che:

1. rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
2. abbiano svolto incarichi di indirizzo politico presso gli Enti nel triennio precedente la nomina;
3. siano responsabili della prevenzione della corruzione presso gli Enti;
4. si trovino, nei confronti degli Enti, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;



5. abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
6. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
7. abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro gli Enti;
8. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i componenti del Consiglio Direttivo dei due Enti;
9. siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
10. siano componenti del Collegio dei Revisori dei Conti dei due Enti;
11. abbiano riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
12. siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale (Delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione);
13. abbiano riportato condanne penali e siano stati destinatari di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo;

L'assenza delle predette situazioni dovrà essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato e sarà trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione, a pena di esclusione dalla partecipazione al presente avviso.

ESCLUSIVITÀ DEL RAPPORTO

Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di tre.

Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui al punto precedente è pari ad uno.

Per i componenti degli OIV di amministrazioni con oltre mille dipendenti il limite è pari ad uno.

L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione deve essere oggetto di apposita dichiarazione sottoscritta dal candidato che sarà trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica.



NOMINA, DURATA DELL'INCARICO E CORRISPETTIVO

La nomina sarà disposta con deliberazione d'urgenza del Presidente, a conclusione della procedura comparativa. L'incarico in oggetto avrà la durata di tre anni, decorrenti dal provvedimento di nomina.

L'incarico non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa, ex art.7, c. 1 del D.M 2 dicembre 2016.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.M. 2 dicembre 2016.

Per lo svolgimento dell'incarico, è riconosciuto un compenso di € 8000,00 annui comprensivi di ogni onere. Le eventuali spese di viaggio, vitto e soggiorno saranno rimborsate per un massimo di 4 presenze annuali (ad Ente) purché debitamente giustificate, e strettamente connesse all'esercizio del presente incarico, preventivamente autorizzate dal Presidente dell'Ente, e comunque sempre nei limiti fissati per i rimborsi spettanti ai dirigenti degli Enti Pubblici non Economici.

Il compenso verrà corrisposto al termine di ciascuna annualità di durata dell'incarico, previa acquisizione di idonea documentazione attestante lo svolgimento dell'incarico e giustificativa delle spese sostenute.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE D'INTERESSE

Gli interessati alla nomina a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dei due Enti dovranno presentare una apposita domanda indirizzata al Presidente del Parco Nazionale Gran Sasso e Monti della Laga, utilizzando il modulo allegato al presente avviso, che andrà debitamente compilato in tutte le sue parti, firmato e datato, a pena di esclusione.

La domanda di partecipazione potrà essere trasmessa da casella di posta elettronica certificata all'indirizzo PEC:

gransassolagapark@pec.it

oppure a mano o per posta ordinaria presso la sede Amministrativa dell'Ente Parco Nazionale del Gran Sasso e Monti della Laga, Via del Convento, n. 1, 67010 –ASSERGI (AQ).

In quest'ultimo caso, il plico sigillato e controfirmato sui lembi di chiusura dovrà riportare esternamente la denominazione del candidato e la seguente dicitura:

“SELEZIONE PER AFFIDAMENTO IN FORMA ASSOCIATA DELL'INCARICO DI ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE PARCO NAZIONALE DEL GRAN SASSO E MONTI DELLA LAGA E DEL PARCO NAZIONALE D'ABRUZZO LAZIO E MOLISE ”

In caso di invio tramite Pec, la precedente dicitura dovrà essere riportata nell'oggetto della stessa.



Ai fini della partecipazione alla selezione, faranno fede la data e l'ora di ricezione del plico e non quelle di spedizione. Non saranno in nessun caso presi in considerazione i plichi pervenuti oltre il suddetto termine, anche se spediti prima della data di scadenza sopra richiamata. Il recapito tempestivo dei plichi rimane ad esclusivo rischio dei mittenti.

La domanda dovrà essere presentata entro e non oltre **il giorno 21 novembre 2017**. Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine di presentazione si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Alla domanda devono essere allegati, a pena di esclusione:

- curriculum vitae formato europeo datato e firmato;
- relazione di accompagnamento, in formato libero, che evidenzi un numero limitato di esperienze effettuate dal candidato che lo stesso ritenga particolarmente significative, anche in riferimento all'organizzazione ed alla struttura in cui ha operato, ai risultati individuali ed aziendali ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate;
- copia fotostatica di un documento di identità.

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'istante, ovvero da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito in ogni modo imputabili a caso fortuito o a forza maggiore.

VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CANDIDATI

Le domande dei candidati, pervenute entro i termini previsti e ritenute ammissibili, secondo le prescrizioni del presente avviso, saranno sottoposte ad una Commissione appositamente nominata che provvederà alla valutazione comparativa degli elementi desumibili dal curriculum presentato e della relazione allegata. Seguirà poi un colloquio con i candidati per l'accertamento delle specifiche competenze ed attitudini professionali aderenti all'incarico da svolgere.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali richiesti dall'Ente per finalità inerenti la definizione del presente procedimento e la conseguente attività esecutiva verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo, oltre che per l'adempimento degli obblighi previsti dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia. Il trattamento dei dati personali avverrà in maniera manuale ed informatica.

Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. I dati raccolti saranno utilizzati ed eventualmente comunicati all'esterno, ai fini strettamente necessari per lo svolgimento delle attività istituzionali e di quelle eventualmente connesse, oltre che per l'adempimento di ogni altro obbligo previsto da disposizioni normative o regolamentari.



**capolavoro della natura
capolavoro della cultura**

Titolare del trattamento dei dati personali è l'Ente Parco Nazionale Gran Sasso e Monti della Laga, con sede ad Assergi (Aq), Via del Convento snc.

Il responsabile del procedimento è il Dottor Pier Francesco Galgani, tel. 0862.6052216 e-mail pfgalgani@gransassolagapark.it

Il presente avviso è pubblicato all'Albo dell'Ente Parco Nazionale del Gran Sasso e Monti della Laga e sul sito internet dello stesso Ente <http://www.gransassolagapark.it>. e, ai sensi dell'art. 7, comma 5 del Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n.105, nell'apposita sezione del portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Assergi, lì 25 ottobre 2017

Fto Il Presidente Ente Parco Nazionale
Gran Sasso e Monti della Laga
(Avv. Tommaso Navarra)

Allegato A – Modello di Domanda

All'Ente Parco Nazionale del Gran Sasso e
Monti della Laga

Via del Convento, snc

67100 Assergi - L'Aquila

PEC: gransassolagapark@pec.it

Il/La sottoscritto/a

Codice fiscale

iscritto all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance (di cui all' art. 6 commi 3 e 4 del D.P.R. 105/2016) al nr..... nelle Fasce professionali II e III (art. 7, comma 6, lett. b) del Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016;

PROPONE

la propria candidatura a Componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente Parco Nazionale del Gran Sasso e Monti della Laga e dell'Ente Parco Nazionale d'Abruzzo Lazio e Molise.

A tale fine, consapevole delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente nelle ipotesi di dichiarazioni mendaci o non veritiere, nonché di formazione o di uso di atti falsi, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- di essere nato/a, provincia di, il
- di risiedere a, provincia di, CAP, via n.
- di indicare, per comunicazioni, il seguente indirizzo e mail (Posta Elettronica Certificata - PEC o, in alternativa, posta elettronica semplice), impegnandosi a comunicare eventuali variazioni successive:
PEC;
In alternativa, posta elettronica ordinaria
- di essere cittadino/a italiano/a, ovvero di essere cittadino di altro Stato membro dell'Unione Europea (specificare).....;

- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere in possesso del seguente diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale in
- di essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management;
- di non aver rivestito incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con i predetti Enti, ovvero aver rivestito simili incarichi, cariche o avuto simili rapporti, nei tre anni precedenti la designazione;
- di non avere svolto l'incarico di componente degli organi di indirizzo politico presso gli Enti Parco Gran Sasso Monti della Laga e Abruzzo Lazio e Molise nel triennio precedente la nomina;
- di non essere magistrato o avvocato dello Stato svolgente funzioni in un ambito territoriale che comprenda tutto o in parte il territorio del Lazio, dell'Abruzzo, delle Marche e del Molise;
- di non essere in rapporto di coniugio, parentela, convivenza o affinità entro il secondo grado con i componenti del Consiglio Direttivo dei due Enti o con i dirigenti in servizio presso dette amministrazioni;
- di non aver riportato, in caso di dipendenti pubblici, una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- di non essere siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- di non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso uno dei Enti;
- di non essere revisore dei conti presso uno dei due Enti;
- di non trovarsi nei confronti dei due Enti, in una situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, propria o del coniuge, di conviventi, di parenti o affini entro il secondo grado;
- di non avere svolto attività professionale non episodica in favore o contro i due Enti;
- di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale (Delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione);
- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatari di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente punto operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale.

- di non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale; e di non essere stati condannati, anche con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
- di essere consapevole che non potranno essere nominati titolari dell'incarico associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persona fisiche.

I requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione al presene avviso, a pena di esclusione.

ALLEGA, a pena di esclusione:

- curriculum vitae in formato europeo datato e firmato;
- relazione di accompagnamento, in formato libero, che evidenzi un numero limitato di esperienze effettuate dal candidato che lo stesso ritenga significative, anche in riferimento all'organizzazione ed alla struttura in cui ha operato, ai risultati individuali ed aziendali ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate;
- copia di un documento di identità in corso di validità.

Il/la sottoscritto/a è consapevole che qualora emergesse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni – ferma la responsabilità penale ai sensi delle norme vigenti – decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle medesime dichiarazioni mendaci.

Data..... FIRMA.....